

Grupo DIA aprueba la política retributiva (2011-2014) para su dirección

- El consejo de administración da luz verde a un Plan de Incentivos a largo plazo para 60 directivos de la compañía.
- Igualmente, se da luz verde a un Plan de Retribución Variable que se aplicará a 150 directores de la empresa.
- La cantidad máxima de los dos planes que Grupo DIA podría desembolsar en 2015 es de 49 millones de euros.

Madrid, 7 de diciembre de 2011.- El Consejo de Administración de Grupo DIA ha aprobado la política retributiva para su equipo de dirección (2011-2014). El Plan de Incentivos combinará el pago en efectivo y en acciones, mientras que el Plan de Retribución Variable se abonará exclusivamente en acciones de la compañía. Estos planes están sujetos a la aprobación de la Junta General de Accionistas y al cumplimiento de los objetivos financieros para 4 años marcados por DIA. El desembolso máximo que podría suponer estos planes es de 49 millones de euros en 2015.

DIA es una multinacional española, presente en 7 países (España, Francia, Portugal, Turquía, Argentina, Brasil y China), y que cotiza en la Bolsa de Madrid. En 2010 facturó 10.531 millones de euros. Actualmente, cuenta con 6.373 tiendas, 42 plataformas logísticas y una plantilla de más de 47.000 empleados.

Para más información:

Nieves Álvarez Nieto Tfno: (34) 91.398.54.00 Ext. 33340 / 650.64.16.36

Lara Vadillo Muñoz Tfno: (34) 91.398.54.00 Ext: 33886 / 619.22.65.87

comunicacion@diagroup.com